Campus Santa Teresa

PDP 2026 - APROVADO

Identificador	Unidades (PF3 E 5)	Perfil dos agentes públicos (PF3 E 5)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (PF1)	Solução para este problema de desempenho (PF2)	Tema Geral (PF3 E)	Recorte da Tema Geral (PF3 E)	Nível de aprendizagem (PF3 E)	Capacidade a ser desenvolvida (PF3 E)	Resultado que trará para a organização (PF4 E)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (PF1 E)	Esta necessidade deve (PF2 E)	Esta necessidade é/será urgente? (PF2 E)	Considerando o seu papel estratégico na área de gestão de pessoas, essa necessidade de desenvolvimento será atendida no PDP (PDP 2)	Solução pontual para resolver essa necessidade (PDP 3)	Existe uma ação de desenvolvimento a nível da educação formal (PDP 4)	Pode ser ofertada pela escola de governo próprio do órgão/da entidade (PDP 5)	Informações que auxiliem a organização (PDP 6)	Agilizada	Avaliada/Priorizada (PDP)	Ação de desenvolvimento	Escola de governo	Link	Estudos	Agentes Públicos	Necessidade excluída em alguma revisão do PDP?
677564	STA - Diretoria de Ensino	Docentes da carreira 5897 envolvidos com a consolidação de cursos na área de Ciências da Informação, voltados para a formação em desenvolvimento de sistemas web e mobile.	Ferramentas e Frameworks para desenvolvimento de aplicações web e mobile. Robótica, Internet das Coisas e Visão Computacional	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Sistemas de Computação	Ferramentas e Frameworks para desenvolvimento de aplicações web e mobile. Robótica, Internet das Coisas; Visão Computacional	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Desenvolvimento de materiais gráfico pedagógicos adequados às disciplinas dos cursos; melhoria na qualidade das aulas e dos projetos de ensino, pesquisa e extensão, visando ampliar o engajamento dos estudantes; Melhoria dos cursos ofertados.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	9	Não
677559	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito da interface ensino e saúde	Obter conhecimento acerca do desenvolvimento de biomarcadores odontológicos que podem ser inovadores.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Engenharia do Produto	Desenvolvimento de produtos para fins odontológicos	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Aplicação do aprendizado.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677526	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito da Assistência Estudantil	Ampliar os conhecimentos, técnicas e metodologias para o desenvolvimento das atividades relacionadas Assistência Estudantil.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Saúde Pública	Temas específicos em Saúde Pública; Promoção da saúde	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Aplicação do aprendizado; desenvolver conceitos e ideias sem clarreza	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	3	Não
687338	STA - DAPL | STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO | TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO STRICTO SENSU | CURSO DE CAPACITAÇÃO	Melhorar o que já executo | Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Fitotecnia	PRODUÇÃO VEGETAL, AGRICULTURA TROPICAL E FITOTECNIA, VIVEIRICULTURA, FRUTICULTURA, CAFEICULTURA, CULTURAS ANUAIS,	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua | Orientar ações/ações com base em desempenho, metas, resultados e indicadores, considerando a forma adversa ao contexto organizacional e social existente	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE | MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente(3)	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	12	Não
677863	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU	Melhorar o que já executo	Máquinas e Implementos Agrícolas	MECANIZAÇÃO AGRÍCOLA	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	2	Não
677863	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBTT que atua na área de Recursos Hídricos Ambientais / Irrigação	Aprimorar o conhecimento na área de Irrigação, modelagem computacional no agronegócio, saneamento, legislação e Educação Ambiental	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Engenharia de Água e Solo	Agricultura Irrigada; Educação Ambiental	AVALIAR: quando se precisa criticar ou apreciar criteriosamente o conteúdo que será aprendido	Construir soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e estabilidade das soluções	Atualização dos conhecimentos na área geral de Engenharia Agrícola/Irrigação e Recursos Hídricos Ambientais e geração de produtos técnicos/científicos para publicação.	Precisa ser aprendido: Consequente Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	2	Não
677862	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	CURSO DE CAPACITAÇÃO	Melhorar o que já executo	Produção Animal	Agricultura Irrigada; Educação Ambiental	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar as ajuntadas antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	4	Não
679978	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBTT com Bacharelado em Medicina Veterinária	Adquirir conhecimento técnico sobre os diferentes métodos de diagnóstico por imagem (radiografia, ultrassonografia, tomografia, mesoterbia, etc.) | D	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Clínica e Cirurgia Animal	Diagnóstico por Imagem	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Aprimoramento das aulas teóricas e práticas, trazendo conteúdos atualizados e contextualizados com a realidade do mercado; | Capacidade de oferecer melhor os alunos no raciocínio clínico e na interpretação de exames.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677248	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBTT da área de Medicina Veterinária	Atualizar os conhecimentos na área de Parasitologia e Doença Parasitárias, demonstrando pesquisas que evidenciem novos aspectos relacionados ao tema	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Medicina Veterinária Preventiva	Doença Parasitárias de Animais	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Construir soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e estabilidade das soluções	Atualização dos conhecimentos na área geral de Doença Parasitárias gerando produtos científicos para publicação.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677252	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBBT da área de Medicina Veterinária	Atualizar os conhecimentos na área de Patologia e Patanotologia, demonstrando pesquisas que evidenciem novos aspectos relacionados ao tema proposto.	Melhorar o que já executo	Patologia Animal	Doença Parasitárias de Animais	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Atualização dos conhecimentos na área geral de Patologia e Patanotologia gerando produtos científicos para publicação.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	2	Não
677816	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	CURSO DE CAPACITAÇÃO	Melhorar o que já executo	Tecnologia de Alimentos	BENEFICIAMENTO DE PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL E VEGETAL	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	2	Não
677118	STA - DPPGE	Docentes e Técnicos Administrativos em Educação | Docentes e Técnicos Administrativos em Educação	Aprimorar o conhecimento em Legislação para o Serviço Público, Meio Ambiente, Diversidade e Inclusão, Política de Ações Afirmativas	Melhorar o que já executo	Direito Público	Cursos Treinamentos em Direito e Legística para o Serviço Público, Diversidade e Inclusão, Meio Ambiente, Políticas de Ações Afirmativas	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e concludendo o desenvolvimento pessoal e orientação para resultados	Promover capacitação continuada de servidores. Aplicar conhecimentos no exercício da função pública.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	15	Não
677792	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU	Melhorar o que já executo	Ciências Contábeis	CONTABILIDADE, EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, GESTÃO PÚBLICA	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar as ajuntadas antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	2	Não
677792	STA - Diretoria de Ensino | STA - DAPL	Técnicos em Assuntos Educacionais | TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	Necessidade de tornar as atividades do setor mais céleres, eficiente e com maior qualidades | CURSO DE CAPACITAÇÃO	Melhorar o que já executo | Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Atendimento ao Público	Atendimento ao público interno e externo e vigilância patrimonial	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos	Melhor atendimento ao público interno e externo. | MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente(3) | A necessidade deve ser ajuntada antes de seguir para validação da Unidade de Pessoas(3)	Sim	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - melhores práticas	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	8	Não
677869	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	CURSO DE CAPACITAÇÃO	Melhorar o que já executo	Ética no Setor Público	ÉTICA, RELAÇÕES INTERPESSOAIS	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - competências e níveis de proficiência	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	4	Não
677818	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	CURSO DE CAPACITAÇÃO	Melhorar o que já executo	Contrato de Gestão	FISCALIZAÇÃO DE OBRAS, FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS, GESTÃO DE CONTRATOS, GESTÃO DE FROTA/TRANSPORTE	ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	10	Não
687288	STA-DG | STA - DPPGE	Docentes e Técnicos Administrativos em Educação | Docentes e Técnicos Administrativos em Educação	Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal | Desenvolvimento de Gestão/Liderança, Estratégia e Planejamento	Melhorar o que já executo | Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Liderança	Formação de líderes inovadores e aptos a ocupar cargos e funções estratégicas.	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Construir sua identidade de líder, empoderando e inspirando pessoas e equipes a colaborarem e construir um ambiente inclusivo, flexível à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador	Promover capacitação e qualificação estratégicas continuadas de servidores, para que sejam capazes de construir um ambiente inclusivo, flexível à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador | Promover capacitação continuada de servidores. Aplicar conhecimentos no exercício da função pública. | Promover capacitação continuada de servidores. Aplicar conhecimentos no exercício da função pública	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente(2)	Sim	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - competências e níveis de proficiência	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	EVG | EVG | EVG	Eixo 1 - Empregando o autoconhecimento Programa - Auto conhecimento e desenvolvimento pessoal | Eixo 2 - Comprometendo-se com o desenvolvimento pessoa Programa - Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal | Personal Management - Basic of Leadership	-	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1292 | https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1290 | https://www.escolavirtual.gov.br/curso/552	65	15	Não
687305	STA - DPPGE | STA - DPPGE	Docentes e Técnicos Administrativos em Educação| Docentes e Técnicos Administrativos em Educação	Habilidades comportamentais: proatividade, ética, relações interpessoais, comunicação, trabalho em equipe, atendimento ao público, assédio| Capacidade analítica de propor soluções para problemas reais atinhados às legislações vigentes	Melhorar o que já executo	Função Pública	Cursos/Treinamentos em legislação sobre processos licitatórios, fiscalização de contratos, desenvolvimento de habilidades comportamentais.	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e concludendo o desenvolvimento pessoal e orientação para resultados	Promover capacitação continuada de servidores. Aplicar conhecimentos no exercício da função pública. | Promover capacitação continuada de servidores. Aplicar conhecimentos no exercício da função pública	Precisa ser aprendido: Contínuo(2) Resultado Organizacional: Operacional(2)	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente(3) | A necessidade deve ser ajuntada antes de seguir para validação da Unidade de Pessoas(3)	Sim	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	22	Não
677503	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito do ensino	Aprimorar a relação interpessoal e o trabalho em equipe.	Melhorar o que já executo	Relações de Trabalho no Setor Público	Relações Interpessoais; Liderança; Retina Administrativa; Inteligência Artificial e otimização do trabalho	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas	Cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos da instituição.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	6	Não
677771	STA - DAPL	ESPECIALIZAÇÃO STRICTO SENSU | ESPECIALIZAÇÃO STRICTO SENSU	ESPECIALIZAÇÃO STRICTO SENSU	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Projeto de Arquitetura e Urbanismo	ARQUITETURA E URBANISMO	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	2	Não
677569	STA - Diretoria de Ensino	Ampliar o conhecimento e desenvolvimento das atividades relacionadas as demandas da Biblioteca.	Ampliar o conhecimento para o desenvolvimento das atividades relacionadas as demandas da Biblioteca.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Biblioteconomia	Temas específicos em Biblioteconomia	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público	Aplicar conhecimentos nas atividades diárias e nas relações interpessoais; capacitação profissional; promover eventos de leitura, arte e cultura	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	4	Não
677276	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito da Assistência Estudantil	Ampliar os conhecimentos, técnicas e metodologias para o desenvolvimento das atividades relacionadas Assistência Estudantil.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Serviço Social Aplicado	Assistência Estudantil	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Aplicação do aprendizado.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677514	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito do ensino	Aprimorar os conhecimentos em História do Brasil, visando uma atuação contextualizada sob os fenômenos educacionais.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	História do Brasil	História Regional	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Aplicação do aprendizado. Atuação contextualizada.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar as ajuntadas antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677269	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBTT da área de Geografia	Atualizar os conhecimentos na área de Desenvolvimento e Mitigação e realizar pesquisas dentro da temá, enriquecendo acabouço do conhecimento da área	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Geografia Humana	Desenvolvimento; Migração	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional	Atualização dos conhecimentos na área geral de Geografia gerando produtos científicos para publicação.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677780	STA - DAPL	TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO STRICTO SENSU	Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Fundamentos da Educação	EDUCAÇÃO	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Construir soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e estabilidade das soluções	MELHORAR O DESEMPENHO DO SERVIDOR, VISANDO APRIMORAR OS PROCESSOS E OFERECER EDUCAÇÃO PÚBLICA, GRATUITA E DE QUALIDADE À SOCIEDADE	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - competências e níveis de proficiência	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	4	Não
677502	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito do ensino	Aprimorar conhecimentos a fim de contribuir para o alcance dos objetivos da instituição.	Melhorar o que já executo	Administração Educacional	Legislação aplicada à educação.	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Qualificação dos servidores para atender melhor aos usuários e adaptação às mudanças institucionais.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar as ajuntadas antes de seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	6	Não
677534	STA - Diretoria de Ensino	Técnicos Administrativos em Educação	Ampliar os conhecimentos, técnicas e metodologias para o desenvolvimento das atividades relacionadas ao trabalho na educação.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Ensino-Aprendizagem	Transtornos de Aprendizagem; Metodologias de Ensino; Psicopedagogia; Interdisciplinaridade	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Desenvolver as atividades com maior eficiência em busca de melhores resultados para o instituto.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	10	Não
678689	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBTT da área de Linguagens	Adaptação e re-integração das inovações pedagógicas e tecnológicas no trabalho docente.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Currículo	Currículo e Linguagens	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas	Integrar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, criando um ciclo de aprendizagem contínua.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	1	Não
677571	STA - Diretoria de Ensino	Servidores que atuam no âmbito do ensino	Aperfeiçoar e ampliar os conhecimentos relacionados ao atendimento aos estudantes.	Melhorar o que já executo	Orientação e Aconselhamento	Orientação e Aconselhamento a Discentes	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adição de uma postura de abertura à aprendizagem contínua	Aplicação do aprendizado.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve ser gerar para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para é válida e pertinente	Não	Sim, necessidade deve ser gerar para detalhamento das soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/entida entidade não possui escola de governo própria.	-	Não	Sim		-	65	7	Não
675436	STA-DG	Docente e Técnico Administrativo em Educação	Expandir o conhecimento por meio da educação formal e informal visando o aprimoramento do trabalho.	Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho	Tópicos Específicos de Educação	Formação continuada (especialização/mestrado, doutorado e pós-doutorado) em todas as áreas ligadas ao Ensino/Pesquisa

Campus Santa Teresa

PDP 2026 - APROVADO

Identificador	Unidades [PF5 Q 3]	Perfil dos agentes públicos [PF5 Q 2]	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SEIR [PF5 Q 1]	Solução para este problema de desempenho [PF4 Q]	Tema Geral [PF5 Q]	Recorte do Tema Geral [PF5 Q]	Nível de aprendizagem [PF4 Q]	Capacidade a ser desenvolvida [PF5 Q]	Resultado que trará para a organização [PF4 Q]	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado [PF C]	Esta necessidade deve [PF C Q]	Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente [PDP C]	Considerando o seu papel estratégico na área de gestão de pessoas, essa necessidade de desenvolvimento será atendida no PDP [PDP Q]	Solução pontual para resolver essa necessidade [PDP Q]	Envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal [PDP Q]	Pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/ãs entidade [PDP Q]	Informações que auxile a organização [PDP Q]	Aglutinada	Analisada/Priorizada [PDP]	Ação de desenvolvimento	Escola de governo	Link	Estudos	Agentes Públicos	Necessidade excluída em alguma revisão ou PDP?
677246	STA - Diretoria de Ensino	Docente EBTT da área de Medicina Veterinária	Aprimorar conhecimentos e habilidades em biologia molecular, interações hospedeiro-patógeno e aplicações diagnósticas.	Engendrar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho	Biologia Molecular	Biologia Molecular Aplicada ao Diagnóstico	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido	Idear soluções inovadoras e eficazes para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos) não numéricos e analíticos que aumentem a precisão e a usabilidade das soluções.	Desenvolvimento de projetos de pesquisa inovadores, a formação qualificada de estudantes e a geração de publicações científicas relevantes que contribuam para o fortalecimento da atuação do IFES nas áreas de ciência, tecnologia e saúde animal.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, para a área e pertinente	Não	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.	GT - objetivos de trabalho e desenvolvimento	Não.	Não, meu órgão/minha entidade não possui Escola de Governo própria.	-	Não	Sim				65	1	Não