



PLANO DE AÇÃO

EDNALDO MIRANDA



SOBRE O CANDIDATO

Ednaldo Miranda de Oliveira, candidato à reeleição à Direção-Geral do Ifes Campus Santa Teresa, é Engenheiro Agrícola e Ambiental graduado pela Universidade Federal de Viçosa - UFV, Mestre e Doutor em Recursos Hídricos e Ambientais pela UFV. Docente em cursos técnicos integrados ao Ensino Médio, cursos de Graduação e de Pós-Graduação (Lato Sensu/Especialização e Stricto Sensu/Mestrado Profissional), envolvido em mais de 50 projetos de pesquisa e extensão, com a publicação de mais de 100 trabalhos científicos em periódicos e eventos técnico-científicos, além de livros e capítulos de livros publicados. Atuou como orientador e membro de banca de TCC de mais de 160 estudantes. No Ifes, tem experiência como Diretor-Geral, Coordenador de Curso, Coordenador de Pós-Graduação, Coordenador-Geral de Gestão de Campo e Coordenador-Geral de Ensino.

Objetivo:

Este Plano de Ação visa apresentar à comunidade acadêmica as propostas de ações a serem desenvolvidas na Gestão 2025/2029, visando o pioneirismo e o protagonismo do Ifes Campus Santa Teresa. Este Plano poderá ser aperfeiçoado por meio da escuta e do diálogo com estudantes, familiares, docentes e técnicos administrativos.

Comunicação por Meio das Mídias Sociais:

INSTAGRAM: @prof.ednaldomiranda

EMAIL: ednaldo.seguindojuntos@gmail.com

DRIVE: ednaldo.seguindojuntos@gmail.com

GRUPO WhatsApp: SEGUINDO JUNTOS, AVANÇAMOS MAIS

GESTÃO & ADMINISTRAÇÃO

- **CONTINUAR** a adequação dos espaços físicos, de acordo com a legislação e as necessidades do Campus, considerando a participação de seus usuários;
- **CONFERIR** maior divulgação da rotina administrativa e das atividades desenvolvidas pelos setores do Campus;
- **CONSOLIDAR** o Plano de Gestão de Resíduos Sólidos e o desenvolvimento de ações sustentáveis com atividades de extensão e educação ambiental, logística reversa e reciclagem;
- **TORNAR** o Campus Santa Teresa autossuficiente na produção e utilização de energia solar;
- **INTENSIFICAR** a busca por recursos extraorçamentários;
- **FORTALECER** os encontros das diretorias com a comunidade acadêmica, consolidando a cultura de gestão participativa, baseada no diálogo e na atuação colaborativa, agregando a percepção e demandas dos mais diversos atores para a implementação de ações concretas;
- **CULTIVAR** espaços de diálogo permanente com os estudantes, bem como **ESTIMULAR** e **CONFERIR** suporte para os coletivos organizados de representação estudantil (Grêmios Estudantis e Centros Acadêmicos);
- **FORTALECER** o plano de comunicação para divulgação de informações internas e externas, favorecendo a contextualização das ações realizadas pelo Campus;

- **AMPLIAR** a estrutura de segurança eletrônica e **CRIAR** uma central de videomonitoramento, com a instalação de mais câmeras, fortalecendo a segurança da comunidade acadêmica e patrimonial do Campus;
- **AMPLIAR** a modernização dos setores agrícolas, pecuários, da agroindústria e de mecanização do Campus;
- **OTIMIZAR** manutenção da infraestrutura crítica de TI, incluindo o novo firewall institucional, o sistema de energia com gerador, os ativos de rede com padrões de segurança atualizados, bem como os enlaces de fibra óptica recentemente implantados, garantindo alta disponibilidade e resiliência dos serviços essenciais;
- **PROMOVER** a modernização da infraestrutura de conectividade do campus, com a aquisição de switches gerenciáveis voltados à implementação plena da rede Eduroam, aquisição de switch core para ampliar a capacidade e o desempenho da transmissão de dados, além da implantação de um novo sistema de cabeamento estruturado nos prédios PP e CT;
- **ADQUIRIR** equipamentos que permitam a automatização de processos de trabalho que atualmente são realizados de forma manual;
- **IMPLEMENTAR** a sinalização horizontal e vertical do Campus, visando garantir acessibilidade e segurança à comunidade escolar;
- **DESENVOLVER** novas ações de urbanismo e paisagismo no Campus, contribuindo para o bem-estar da comunidade acadêmica;
- **PROMOVER** novas melhorias no espaço físico, nos equipamentos e mobiliário da biblioteca, bem como **REVITALIZAR** a sua área externa e **CRIAR** espaços de vivência;
- **PROMOVER** acessibilidade arquitetônica, instrumental e comunicacional em todos os ambientes do Campus, para atender com equidade à comunidade interna e externa;
- **INSTALAR** um sistema de telefonia telefonia VoIP, permitindo chamadas de voz de alta qualidade e recursos avançados.



ENSINO

- **CONSOLIDAR** a ampliação da oferta de Cursos Técnicos e de Graduação, de modo a propiciar a adequada estrutura física, recursos humanos, equipamentos e insumos para garantir a qualidade dos mesmos;
- **IMPLEMENTAR** ações para a melhoria da eficiência acadêmica dos cursos do Campus, por meio da busca de novas alternativas para a assistência estudantil, adequações dos Projetos Pedagógicos e outras ações de permanência e êxito tecidas por meio do diálogo com alunos e servidores;
- **CONTINUAR** a construção e/ou adequação dos espaços físicos do Campus, no intuito de enriquecer as atividades de ensino e apoio aos discentes, tais como: melhorias no espaço físico do Napne, sala temática para atividades de arte e cultura, ampliação nos espaços de estudo e lazer do internato, sala de autorregulação sensorial e emocional, dentre outros, conforme as demandas identificadas junto à comunidade acadêmica;
- **FORTALECER e AMPLIAR** os programas de monitorias, com possibilidade de bolsa para os monitores;
- **AMPLIAR** o processo contínuo de aquisição de livros e renovação do acervo da biblioteca;
- **OTIMIZAR e GARANTIR** a oferta e a manutenção periódica de equipamentos e materiais de apoio ao ensino (recursos audiovisuais, ar-condicionado, computadores, equipamentos laboratoriais, insumos, materiais de consumo, dentre outros);
- **AMPLIAR** a inclusão de estudantes com necessidades específicas, garantindo ao Napne a manutenção de equipe especializada, aquisição de materiais de apoio e espaço físico propício às atividades desenvolvidas, e **INCENTIVAR** à formação de servidores para o atendimento à legislação quanto ao direito à acessibilidade nos ambientes do Campus como um todo;
- **CONTINUAR** promovendo atividades extracurriculares, transversais e complementares ao ensino, com objetivo de incentivar a criatividade, o desenvolvimento de talentos pessoais e o enriquecimento do processo de aprendizagem e das ações de formação humana e cidadã;

- **FORTALECER** no Campus a cultura inclusiva, de modo a potencializar políticas de ações afirmativas desenvolvidas pelo Napne, Neabi e Nepgens, bem como as ações de Educação Ambiental e Agroecológicas desenvolvidas pelo NEAA;

- **FORTALECER** as ações de suporte e formação no âmbito das Tecnologias Educacionais e Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação.

PESQUISA, EXTENSÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

- **AMPLIAR** o fomento à pesquisa, extensão e pós-graduação mediante parcerias com outras instituições de pesquisa e extensão tecnológica;

- **AMPLIAR** a oferta de cursos de especialização, contribuindo para o desenvolvimento econômico, social e sustentável regional;

- **IMPLEMENTAR** cursos stricto sensu em nível de mestrado, possibilitando a verticalização do ensino e ampliando a produção científica do Campus;

- **AMPLIAR** a captação de recursos financeiros para ações de fomento interno à pesquisa e extensão no Campus;

- **PROSPECTAR** parceiros demandantes para a criação de novos cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), ampliando o alcance do Campus junto à comunidade externa;

- **INCENTIVAR e AMPLIAR** a participação dos servidores e estudantes em eventos para apresentação de seus projetos e pesquisas à comunidade escolar;

- **INCENTIVAR e FORTALECER** o desenvolvimento de projetos de pesquisas, extensão, iniciação científica e tecnológica nos cursos técnicos integrados ao Ensino Médio e nos cursos superiores;

- **FORTALECER** o núcleo incubador do Campus incentivando a cultura empreendedora;

- **IMPLEMENTAR** ações e projetos para divulgação e fortalecimento das ações desenvolvidas pelo Campus, como Feira das Profissões, Semana dos Cursos de Graduação, Semana dos Cursos Técnicos, Dias de Campo, Cursos Preparatórios para o ENEM e Cursos Pré-Ifes para estudantes da região);

- **PROMOVER** as ações do Campus em atividades no município e seu entorno, de modo a divulgar projetos e a contribuir para o crescimento regional;

- **CONTINUAR** apoiando as ações desportivas, artísticas, culturais e científicas propostas pelos estudantes e servidores;

- **AMPLIAR** as parcerias estratégicas e cooperações técnicas, com empresas, instituições públicas e privadas, objetivando captação de recursos, intercâmbio de saberes, qualificação de servidores e estudantes e a oferta de vagas de estágio;

- **AMPLIAR** a oferta de vagas de estágio interno, promovendo o desenvolvimento de habilidades e competências com a prática profissional;

- **PRODUZIR** conteúdos acessíveis à comunidade externa, como cartilhas, e-books e boletins técnicos, nas áreas de atuação do Campus;

- **INVESTIR** em laboratórios multiusuários para o desenvolvimento de práticas de ensino, pesquisa aplicada e extensão tecnológica, favorecendo ações integradas e colaborativas entre diferentes áreas do conhecimento;

- **CONSTRUIR** o Laboratório de Arte e Cultura e **AMPLIAR** a oferta de ações como oficinas, eventos temáticos, cursos, etc;

- **REALIZAR** feiras e encontros científicos anuais abertos à comunidade, com apresentação de trabalhos e minicursos.

DISCENTES

- **AMPLIAR** o atendimento às demandas de assistência estudantil, por meio de maior aporte orçamentário para auxílios de moradia, alimentação e transporte;
- **IMPLEMENTAR** a oferta de residência estudantil para os estudantes de graduação;
- **REFORMAR** e **MODERNIZAR** a academia e as quadras poliesportivas;
- **AMPLIAR** a participação dos estudantes em campeonatos de diversas modalidades esportivas, conferindo suporte necessário para o desenvolvimento das ações;
- **FOMENTAR** ações de integração entre os estudantes com participação nas atividades sociais, ambientais, artísticas, culturais e esportivas;
- **PROMOVER** campanhas e atividades de prevenção e cuidado no âmbito da saúde e segurança dos estudantes;
- **CONTINUAR** o processo de revitalização da estrutura do internato: aumentar a oferta de vagas, ampliar espaços de estudos e de recreação, melhorar a estrutura de lavanderia, ampliar o sistema de segurança, entre outros;
- **CLIMATIZAR** os alojamentos, por meio da manutenção dos equipamentos de ar-condicionado já existentes e instalação de novos;
- **FORTALECER** o diálogo com os representantes de turma, Grêmios Estudantis, Centros Acadêmicos e Empresa Júnior, estabelecendo uma agenda permanente, para que as demandas discentes sejam continuamente acolhidas e devidamente encaminhadas;
- **CONTINUAR** garantindo a segurança alimentar aos estudantes, zelando pela qualidade da alimentação ofertada pelo Campus, pela promoção de campanhas orientativas e pelo acompanhamento e realização das adaptações necessárias para atender às diferentes necessidades dos estudantes;
- **CRIAR** mais espaços de convivência para os estudantes, destinados ao descanso, à socialização e à guarda de pertences.

SERVIDORES

- **APRIMORAR** as ações de valorização dos servidores e **PROPORCIONAR** maior bem-estar e autonomia para a realização de suas atividades;
- **CRIAR** mais espaços de convivência para os servidores, destinados ao descanso e à socialização;
- **CONCLUIR** as obras dos gabinetes docentes e **ESTRUTURAR** o espaço para conferir adequadas condições de trabalho às atividades de planejamento, estudo, pesquisa, orientação, atendimento, dentre outras;
- **FORTALECER** as ações previstas na Política de Qualidade de Vida do Servidor, desenvolvendo projetos de valorização e de promoção à saúde do trabalhador, como o programa “Chegadas e Partidas” (acolhimento a novos servidores e orientação para os que estão em processo remoção, aposentadoria, entre outros);
- **FORTALECER** a realização de ações previstas na Política de Capacitação dos Servidores, visando contribuir para a elevação da qualidade técnica de toda a equipe e o crescimento pessoal e profissional dos servidores;
- **MANTER** diálogo constante com os servidores, TAEs e Docentes, de modo a propiciar ajustes e flexibilidade nos horários de trabalho, observando-se os aspectos legais e as demandas institucionais;
- **AMPLIAR** a participação no Programa de Gestão e Desempenho (Teletrabalho) de servidores dos diversos setores do Campus, possibilitando o atendimento às demandas específicas, observando-se a legislação vigente sobre a referida temática.