

PLANO DE AÇÃO

Ednaldo Diretor “*Compromisso, Competência e Harmonia*”



Ednaldo Miranda de Oliveira, candidato à Direção Geral do Ifes *Campus* Santa Teresa, é Eng. Agrícola e Ambiental graduado pela UFV, Mestre e Doutor em Recursos Hídricos e Ambientais também pela UFV. Possui experiência em gestão de IES particular. Envolvido em mais de 40 projetos de pesquisa e extensão, publicou mais de 100 artigos científicos em periódicos e eventos, tendo livro e capítulos de livros publicados. Orientador e membro de banca de TCC de mais de 160 alunos. Atualmente é coordenador de Pós-Graduação e Professor EBTT do Ifes, já tendo atuado em cargos de gestão nesta instituição.



Este Plano de Ação visa apresentar à comunidade acadêmica propostas iniciais de ações a serem desenvolvidas na gestão 2021/2025, buscando a modernização e a reestruturação da nossa instituição. Vale salientar que, por se tratar de uma proposta, a mesma poderá ser aperfeiçoada por meio do diálogo com alunos, docentes e técnicos administrativos.

GESTÃO/ADMINISTRAÇÃO

- VALORIZAR o servidor e PROPORCIONAR tranquilidade e autonomia para a realização de suas atividades;
- ADEQUAR espaços construídos ou reformados de acordo com a legislação e necessidade do *Campus*, considerando a opinião dos servidores que atuam diretamente nesses espaços;
- CONFERIR transparência às rotinas administrativas, divulgando as atividades desenvolvidas e promovendo a prestação de contas da gestão em painéis específicos;
- IMPLEMENTAR o Plano de Gestão de Resíduos Sólidos e FOMENTAR o desenvolvimento sustentável com atividades de extensão e educação ambiental, logística reversa, reciclagem e utilização de energias alternativas;
- IMPLANTAR uma Comissão de Planejamento, com representação dos diversos segmentos atuantes no *Campus*, para contribuir com a definição das ações administrativas e democratização da distribuição do orçamento;
- FORTALECER a autonomia da gestão financeira por meio da destinação de percentual fixo de recursos segundo as necessidades do ensino, da pesquisa e da extensão;
- DESCENTRALIZAR os recursos possibilitando sua aplicação autônoma pelas diferentes diretorias do *Campus*;
- IMPLEMENTAR calendário de encontros das diretorias com a comunidade acadêmica para criar uma cultura de gestão coletiva, baseada no diálogo e na atuação colaborativa, considerando de fato as sugestões de todos para as ações concretas;
- CRIAR espaço de diálogo permanente com os alunos através de suas representações (Grupos de Trabalho, Fórum permanente, Movimento Estudantil, etc);
- CRIAR o plano de comunicação para divulgar informações internas e externas, favorecendo o conhecimento e a contextualização acerca das ações realizadas pelo *Campus*;
- CRIAR o Fórum de Coordenadores de Cursos e de áreas para garantir integração e autonomia dos mesmos;
- CONSOLIDAR um programa de apoio a servidores e discentes para apresentação de trabalhos e participação em eventos educacionais, científicos e tecnológicos;
- CONSTRUIR a central de vigilância e IMPLANTAR o sistema de segurança eletrônica com instalação de câmeras, fortalecendo a segurança patrimonial e circulação de pessoas no *Campus*;
- IMPLANTAR o plano diretor do *Campus*, para fortalecer a identidade do mesmo (potencialidades e visibilidade) e RESGATAR o prestígio de nossa unidade;
- VALORIZAR MODERNIZAR as áreas agrícolas e pecuárias do *Campus* e REABRIR a agroindústria.

ENSINO

- AMPLIAR a oferta de Cursos de Graduação e Pós-graduação (especialização e mestrado);
- GARANTIR autonomia dos coordenadores de curso nas decisões referentes ao ensino;
- RESTAURAR o Núcleo Pedagógico para o fortalecimento da atuação pedagógica, da ampliação ao suporte para o trabalho docente e do acompanhamento de desempenho dos alunos;
- CONSTRUIR novos ambientes (salas de aulas, salas de professores, etc.), salas para atendimentos especializados, 6 novos laboratórios, sala de música para os alunos, sala de jogos, sala de TV nos alojamentos, sala para atividades culturais, etc;
- FORTALECER e FOMENTAR os programas de monitorias;
- ESTABELECEER processo contínuo de aquisição de livros e renovação do acervo da biblioteca;
- GARANTIR a oferta e a manutenção de material básico ao ensino de qualidade (recursos audiovisuais, ar condicionado, computadores, equipamentos laboratoriais, insumos, materiais de consumo, dentre outros);
- PROMOVER junto à comunidade escolar ações de sensibilização para a questão da educação inclusiva;
- GARANTIR espaços para partilha de experiências e conhecimentos, Workshops, oficinas e outros eventos para dar suporte à implementação de propostas pedagógicas inovadoras e/ou demandadas pela comunidade acadêmica;
- AMPLIAR a inclusão de alunos com necessidades especiais específicas por meio do avivamento da equipe do Núcleo de Atendimento de Pessoas com Necessidades Especiais Específicas, do incentivo a formação de servidores e do atendimento à legislação quanto ao direito à acessibilidade no ambiente do *Campus* como um todo;
- AVALIAR e MONITORAR os resultados do processo de aprendizagem dos alunos do *Campus*, dialogando de forma constante com alunos e docentes sobre as expectativas e resultados do processo de ensino e de aprendizagem desenvolvidos;
- ADQUIRIR um micro ônibus para permitir as visitas técnicas e aulas práticas no entorno do *Campus*;
- CRIAR, REGULAMENTAR e APOIAR a Comissão de Permanência, pois é de fundamental importância, diante da evasão que temos. Ações como avaliações diagnósticas no início do ano, aulas para retomada da aprendizagem, atendimento pedagógico e da assistência estudantil, estímulo às ações artísticas, culturais e esportivas, entre outras, contribuem neste aspecto;
- PROMOVER atividades extracurriculares que possibilitem a participação de toda a comunidade escolar e que objetivem incentivar a criatividade, os talentos pessoais e enriqueçam o processo de aprendizagem e a formação humana;

- CRIAR uma Comissão para execução de horários e calendário e PLANEJAR o horário de aulas de forma a concentrá-las em determinados períodos/dias da semana para disponibilizar mais tempo livre para estudos, estágios e outras atividades;
- REFORMULAR a utilização dos sábados letivos, de modo a serem produtivos, prazerosos, participativos e que possam ser computados dentro das cargas horárias dos componentes curriculares;
- EQUIPARAR nosso calendário de aulas aos de outros campi, visando aproximá-lo com mais celeridade ao calendário civil.

PESQUISA, EXTENSÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

- AMPLIAR o fomento à pesquisa, extensão e pós-graduação mediante parcerias com outras instituições;
- Viabilizar recursos orçamentários para a criação de editais internos de fomento à pesquisa e extensão no *Campus*;
- ATRAIR parceiros demandantes para a criação de novos cursos FIC, ampliando o alcance junto à Comunidade escolar;
- INSTITUIR eventos onde os servidores e alunos apresentem seus projetos e pesquisas à comunidade escolar;
- INCENTIVAR os trabalhos de iniciação científica e tecnológica no Ensino Médio Integrado;
- PROMOVER o uso e FOMENTAR projetos de cunho tecnológico por meio do laboratório Maker (impressora 3D, robótica, etc.);
- PUBLICIZAR periodicamente as produções científicas e tecnológicas dos servidores e alunos (eventos, periódicos, livros, etc);
- INCENTIVAR o desenvolvimento de cursos de Formação Inicial e Continuada – FIC, para atendimento de demandas de conhecimento da população dos municípios do entorno do *Campus* Santa Teresa;
- IMPLANTAR uma cultura empreendedora incentivando a criação de incubadora de empresas;
- IMPLEMENTAR ações e projetos para divulgação e fortalecimento dos nossos cursos (Feira das Profissões; Semana dos Cursos de Graduação; Semana dos Cursos Técnicos; Dias de Campo, Preparatórios para ENEM e Cursos Técnicos aos alunos da região);
- FORTALECER os projetos extensionistas presentes no nosso *Campus* e ESTIMULAR criação de novos;
- INCENTIVAR a participação do nosso *Campus* em atividades do município e arredores, de modo a divulgar nossos projetos e a contribuir para o crescimento regional;
- FOMENTAR a integração do Ifes-ST com a comunidade (esporte no *Campus*, lazer no *Campus*, abrir o espaço de convivência);
- APOIAR as ações desportivas, artísticas, culturais e científicas propostas pelos alunos e servidores;
- AMPLIAR as alianças estratégicas, com empresas, instituições públicas e privadas, objetivando melhorar a inserção dos nossos alunos no mercado de trabalho, como também a oferta de estágios e de visitas técnicas.

DISCENTES

- VIABILIZAR a redução do preço da refeição para os alunos dos cursos superiores;
- REFORMAR e MODERNIZAR os ambientes de práticas esportivas (campos, academia, quadras e salas de jogos);
- INSTITUCIONALIZAR e PROMOVER campeonatos de diversas modalidades esportivas;
- FOMENTAR ações de integração entre os alunos com participação nas atividades sociais, ambientais, artísticas, culturais e esportivas;
- REALIZAR campanhas e atividades de prevenção no âmbito da saúde dos educandos;
- REESTRUTURAR e DAR suporte administrativo ao setor médico-odontológico por meio da aquisição de equipamentos e insumos necessários ao adequado atendimento à comunidade escolar;
- ESTABELECER ações junto à comunidade acadêmica e órgãos competentes, a fim de viabilizar melhorias no atendimento do transporte escolar, tanto para alunos do ensino médio quanto do superior;
- APRIMORAR o processo de concessão de auxílios a alunos, de maneira que não haja interrupção no atendimento aos beneficiários (aplicando de fato os princípios da política de assistência estudantil);
- CONSTRUIR diretrizes para organização e flexibilidade dos horários de aula, favorecendo o processo pedagógico;
- APRIMORAR o apoio às empresas júniores existentes no *Campus* e INCENTIVAR a criação de novas;
- REAVALIAR o funcionamento do Alojamento: aumentar a oferta de vagas, promover ações de lazer (sala de TV, esportes, sala de jogos, saídas noturnas), segurança, lavanderia, horário de estudos, etc. ABRIR vagas para os alunos ingressantes;
- PROMOVER encontros regulares para melhorar a interação e atendimento aos internos (Café com os internos);
- PROMOVER reuniões periódicas com os representantes das turmas, Grêmios Estudantil e Centros Acadêmicos com as coordenações e Direção de Ensino, estabelecendo um diálogo contínuo, para que possam ser ouvidos e sintam-se representados pela gestão;
- OBSERVAR cuidadosamente as demandas dos alunos dos cursos noturnos, para garantir a permanência e êxito escolar dos mesmos;
- FORTALECER os diversos núcleos de apoio, centros acadêmicos (NAPNE, NAC, CA's, NEABI e Grêmios estudantis).

SERVIDORES

- HUMANIZAR os espaços de trabalho e VALORIZAR os servidores;
- APOIAR ações dos servidores que visem melhorar a qualidade de vida no ambiente do trabalho: flexibilização e integração;
- AMPLIAR, conforme disponibilidade orçamentária, o investimento em capacitação com decisão coletiva, buscando formação técnica e pedagógica para atender as demandas atuais;
- PROPORCIONAR aos servidores dos diversos setores do *Campus* a possibilidade da flexibilização da jornada de trabalho, observando a legislação vigente sobre a referida temática;
- ESTRUTURAR apoio administrativo às coordenações (receptionista, técnico administrativo e técnico de laboratório);
- REALIZAR um diagnóstico institucional identificando as necessidades de cada setor em termos de força de trabalho, fazendo as adequações em relação ao perfil profissional dos servidores e às necessidades específicas de cada atividade/setor (redimensionamento de pessoal);
- INSTITUIR uma ouvidoria na área de gestão de pessoas que possa receber sugestões e reclamações e promover soluções conjuntas com as demais áreas na resolução de problemas institucionais;
- DESENVOLVER projetos de intervenção em saúde do trabalhador, com fins de promoção de saúde (incluindo a saúde mental), de prevenção de acidentes e redução de riscos relacionados às atividades de trabalho;
- CAPACITAR os servidores para melhor desempenho de suas funções, promovendo capacitações das ferramentas de trabalho;
- GARANTIR que os servidores de cada setor participem das decisões a respeito de seu ambiente de trabalho;
- PROMOVER a integração entre alunos, professores, técnicos administrativos e prestadores de serviço em atividades de cunho recreativo, esportivo, cultural e de lazer;
- VIABILIZAR a reativação da Associação de Servidores para que os mesmos tenham momentos de socialização.