

Plano de Ação

Walkyria Barcelos Sperandio

Candidata ao cargo de **Diretor Geral do Ifes Campus Santa Teresa**, com o slogan “**MUDAR PRA MELHOR**”, é professora há mais de 20 anos, licenciada em Letras e Mestre em Educação, atuando na área de Linguagens, integrando-se às demais áreas de conhecimento, com o objetivo de fortalecer a Educação do Campo.



Este Plano de ação pauta-se em um diálogo que vem se constituindo democraticamente na vivência com a comunidade escolar e aponta questões que são recorrentes nas vozes de seus sujeitos. A seguir, estão dispostas, por eixos, as propostas, que objetivam mudanças no modo de gerir o campus Santa Teresa.

Gestão do Ensino

- Implantar programa utilizando metodologias participativas para levantamento de demandas de cursos, nas diferentes modalidades e níveis de ensino.
- Fomentar a oferta de novos cursos, utilizando-se das possibilidades teórico-metodológicas da Pedagogia da Alternância – PA, no formato Modular e/ou na modalidade EAD.
- Verticalizar a oferta do ensino no campus, inclusive com a criação de cursos de Pós-Graduação.
- Adotar ferramentas para melhorar a comunicação entre os setores.
- Democratizar a escolha das coordenações de curso por meio de eleições com a participação estudantil.
- Realizar modificações estruturais para atender aos requisitos de acessibilidade.
- Ampliar as ações do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE) para a promoção da inclusão escolar.
- Criar programa interno de orientação educacional.
- Apoiar a constituição da associação de pais, mestre e técnicos em educação.
- Dinamizar o atendimento dos serviços da Diretoria de Ensino em todos os turnos.
- Elaborar calendário de eventos culturais e científicos com a participação da comunidade escolar.
- Reavaliar os critérios adotados quanto aos pré-requisitos e ao alinhamento entre disciplinas comuns dos cursos superiores junto aos Núcleos Docentes Estruturantes.
- Buscar novas parcerias que possibilitem a ampliação da oferta de estágio supervisionado.
- Reformular o atual modelo de reunião pedagógica, visando melhorias na qualidade de ensino dos cursos técnicos.
- Oportunizar a participação de representantes da comunidade escolar nos processos de aquisição e de manutenção de equipamentos e recursos didático-pedagógicos.
- Reorganizar a estrutura física e funcional com a instalação de gabinetes para os docentes realizarem o atendimento a alunos.
- Ampliar a oferta de matrículas do PROEJA, garantindo a assistência estudantil, para atender jovens e adultos das comunidades do entorno.

Gestão da Pesquisa e da Extensão

- Instituir o Comitê Interno Científico Permanente para auxiliar na definição e implantação de diretrizes de pesquisa, desenvolvimento de programas e projetos e na organização de eventos da área.
- Divulgar os resultados da pesquisa, da extensão e os Trabalhos de Conclusão de Cursos por meio de boletim eletrônico e jornal mural.
- Desenvolver um programa de financiamento de pesquisa aplicada e de extensão para servidores em parcerias com setores públicos e privados.
- Criar um periódico eletrônico multidisciplinar para publicação de pesquisas desenvolvidas no campus.
- Realizar jornadas de formação científica abertas à comunidade.

- Viabilizar acordos de cooperação técnica com sindicatos e associações rurais, visando ao atendimento das demandas das comunidades locais.
- Mapear, de forma participativa, os parceiros potenciais do campus para acordos de cooperação mútua.
- Formar um Núcleo Permanente de Ensino da Extensão.
- Destinar uma área experimental para funcionamento de diagnose fitossanitária aos produtores da região.
- Fomentar a criação de Programas de Pós-graduação em nível de Especialização e Mestrado no campus.
- Instalar um laboratório de línguas.
- Criar o Núcleo de Memória, para preservação e promoção da história do campus.
- Fomentar a criação da Empresa Júnior junto aos estudantes do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Gestão do Atendimento Estudantil

- Adequar as instalações físicas da residência estudantil contemplando copa, cozinha e sala de atendimento individual para assistência ao aluno.
- Implantar política de promoção do bem-estar discente, garantindo atendimentos de saúde, psicologia e serviço social.
- Investir em projetos esportivos e culturais.
- Incrementar os programas da política estudantil com a participação de alunos, professores e técnicos.
- Rever os critérios que definem o acesso a residência estudantil, incluindo análise de fatores socioeconômicos.
- Reavaliar a forma de oferta da alimentação escolar, com vistas à adoção de alternativas destinadas à redução dos custos para ampliação do número de usuários.

Gestão Sustentável do Campus

- Planejar ações de adequação do campus às exigências da legislação ambiental.
- Destinar áreas experimentais para pesquisa e monitoramento da Mata Atlântica no campus.
- Estruturar uma unidade educativa de produção agroecológica.
- Revitalizar a área de jardinagem e paisagismo do campus, seguindo orientação técnica.
- Criar um horto botânico com foco no ensino, na pesquisa e na extensão.
- Gerenciar os processos produtivos objetivando a otimização do uso dos recursos pelas unidades educativas produtivas e de processamento, em consonância com ensino, pesquisa e extensão.
- Adotar formas alternativas de gerenciamento dos projetos de produção e de comercialização dos produtos originários do processo de ensino e pesquisa em parceria com Empresa Júnior, Cooperativa-escola ou Fundação.
- Implantar sistemas alternativos e sustentáveis de uso da água e energias, bem como do tratamento de resíduos sólidos e efluentes do campus.
- Intensificar a participação do campus nos projetos de recuperação da bacia do Rio Santa Maria do Doce em parceria com Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Santa Maria do Doce.

Gestão de Pessoas

- Instituir uma Comissão Interna Permanente de Capacitação e Avaliação de Desempenho dos Técnico-Administrativos em Educação em consonância com as carreiras constantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE).
- Fomentar a criação de um programa de qualidade de vida no trabalho, visando ao acolhimento, à motivação e ao comprometimento dos servidores.
- Melhorar a comunicação e o atendimento feito pela Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas (CGGP)
- Criar um Programa de Formação Continuada de servidores técnico-administrativos e docentes.

Gestão Administrativa e Orçamentária

- Proporcionar um ambiente de participação e transparência, oportunizando aos setores opinar no planejamento e na gestão administrativa e orçamentária.
- Diagnosticar, em parceria com todos os setores, as demandas locais para redefinição das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional.
- Melhorar os serviços de transporte e de manutenção de máquinas e equipamentos.
- Criar um programa interno de segurança e vigilância.
- Instituir uma Comissão Permanente de Comunicação e Divulgação Institucional.